

Направете лидерството осъзнато

Приложението Act2Manage Влиза директно в работната среда и дава бързи решения за над 140 от най-често срещаните бизнес казуса, споделя г-р Роберт Добей

Венцислав Савов  личен архив

До каква степен мениджърите в България са осъзнати лидери?

Често виждам неосъзнатост в управлението на хора в България не е изключение. Мениджърите подценяват възможността да влияят на ангажираността и текучеството. Корпорациите инвестират във висши мениджъри и по-малко в преки ръководители. Програмите за лидери се градят



Д-р Роберт Добей

е изпълнителен директор на Act2Manage и председател на HR комитета в Американската търговска камара в Унгария.

на допускането, че „ако мениджърът знае, ще го направи“. Но това не се доказва в практиката. За да стимулираме иновативност, нашата HR програма освен по-

лезна теория интегрира и бизнес контекста на участниците, в който адресираме ежедневните им предизвикателства. Нашите обучители имат бизнес опит от световно ниво.

Как приложението подобрява уменията на мениджърите да управляват хора?

Програмата ни осигурява промяна в работните навици чрез коучинг сесии между всеки модул. Act2Manage отива още една стъпка напред и дава бързи решения за над 140 от най-често срещаните бизнес казуса. Изградено върху позитивна психология и стратегии от поведенческата наука, то дава на мениджърите решения по управлението на хора за около 3-5 минути. Крайният бенефициент не е само мениджърът, а служителите под него, които се вдъхват от един компетентен и сигурен лидер, който ангажира.



Андреа Тониети

е изпълнителен директор и HR директор в УниКредит Булбанк.

Ангажираност на служителите

Програмата на г-р Роберт Добей е част от стратегията на „УниКредит“ да бъдем предпочитан работодател, казва Андреа Тониети

Коя в момента е голямата промяна, пред която са изправени големите структури като вашата, и как HR програмата по „Осъзнато лидерство“ спомага за постигането ѝ?

Процесите на дигитална трансформация са основен двигател на промени. Новият начин на работа извади на още по-преден план нуждата от усъвършенстване на меките и лидерските умения. Затова решихме да инвестираме в създаването

на холистична обучителна програма за мениджъри на служители. Програмата „Осъзнато лидерство“ е част от стратегията ни да бъдем предпочитан работодател, предлагайки сегментиран и персонализиран подход в изготвянето на учебните пътеки за различните роли в банката.

Какво споделят с вас мениджърите, преминали през програмата на д-р Роберт Добей?

Участниците определят темите като полезни и добре подбрани. Съдържанието на програмата се базира на детайлен анализ на най-честите ситуации, в които мениджърите се очаква активно да управляват своите екипи, следвайки стратегията на организацията, както и на обратна връзка, получена чрез проучвания и инициативи за споделяне. Тези ситуации и обратна връзка са съобразени и с уменията, необходими на колегите, за да бъдат успешни.